

# > REGIE-OP-DRIE

Een ontwikkelaanpak gericht op het sneller  
en eerder inzetten van passende jeugdhulp

Versie juni 2021

EN >  
> VED  
DER >

Groeibeweging  
voor onze  
Drentse jeugd



# Aanleiding

- Vanuit het BTA een groeibeweging B: inzet van de jeugdhulp kritisch te evalueren wanneer de effectiviteit achterblijft bij de verwachting
- Transformatiebeweging van *stepped care* naar *matched care*
- Minder problemen in jeugdigen zoeken door focus op “Oog voor de context”

# De bedoeling van REGIE-OP-DRIE

- Als er langer dan 3 jaar, meer dan 3 jeugdhulpaanbieders betrokken zijn en effecten blijven (deels) uit, gaan we niet door met stapelen maar maken een pas op de plaats.
- Samen met de jeugdige en gezin een levenslijn maken, ontstane problemen begrijpen, wat is de rode draad.
- Met betrokkenen een aanpak kiezen die past bij de principes/ uitgangspunten van deze beweging

# Start aanpak REGIE-OP-DRIE

- 3 gemeenten en 3 jeugdhulpaanbieders
- 2 maart 2020 gestart met de ontwikkeling van de aanpak
- Gebaseerd op keten breed leren en gezamenlijke uitgangspunten
- Resultierend in een draaiboeken Regie-op-drie
- Zomermaanden 2020 interviews

# Voorstellen

- Nicole [n.victorie@coevorden.nl](mailto:n.victorie@coevorden.nl)  
06-55487740
- Jan [jan.plagge@yorneo.nl](mailto:jan.plagge@yorneo.nl)  
06-13771981
- Jolanda [j.weersing@socialeteamsborgerodoorn.nl](mailto:j.weersing@socialeteamsborgerodoorn.nl)  
06-15903645
- Roelof [r.dolfijn@cosis.nu](mailto:r.dolfijn@cosis.nu)  
06-46852310

Wie ben je, wat is je achtergrond? Waarom “ja” tegen deze rol?  
Waarvoor kunnen aanwezig zijn bij jullie terecht?

EN >  
> VED  
DER >

Groeibeweging  
voor onze  
Drentse jeugd

# Sterke en cruciale punten uit analyse 2020

- Neem tijd voor 'een pas op de plaats' en zet de jeugdige centraal
- Basishouding gericht op samenwerken, luisteren en verbinden
- Investeer in kansen, erkenning, waardering en sociale binding
- Investeer in het vinden van oplossingen in netwerk en perspectief
- Aanstellen van een vaste regisseur
- Impact van life events en standhoudende factoren in de context
- Vaak intergenerationeel, ook medische grondslag
- Overbelasting

# Monitor 'leren van de jeugdigen en hun levensverhalen'

- Doel is keten breed betere jeugdhulp (ketenaanpak)
- Transformeren gaat over kijken door een andere lens (waarom is iets een probleem van de jeugdige, kunnen we ook andere oplossingen buiten het domein vinden)
- Gesprek voeren over normaliseren en oplossingen zoeken in de context
- Kritisch naar jezelf en je eigen organisatie kijken en naar 'de rode vakjes cultuur'
- Vraagt kunde van professionals die dichtbij jeugdige staan om dit gesprek te voeren

# Monitor

- Na de afronding van een Regie-op-3-traject worden de geanonimiseerde documenten opgestuurd
- Het betreft: *levenslijn, invulformulier, verklarende analyse en de ACE vragenlijst*
- *Zal resulteren in een presentatie over de opbrengsten*



# Kernachtig

- Bottom up – nieuwe denken
- Reflectie in plaats van doorgaan
- Pleister op de juiste wonden
- Creativiteit
- Gezin en jeugdige zijn onderdeel van de analyse en aanpak
- Olievlek (

# Wat we doen

- Is 'een pas op de plaats' organiseren en faciliteren. Welke patronen en kritische bevindingen kunnen we meegeven vanuit de leer- reflectiesessies aan de verwijzer waar hij/zij zijn voordeel mee kan doen
- Regie op 3 is ook bedoeld om de voortgang van een betreffend hulptraject positief te beïnvloeden.
- Wat is de opbrengst voor de jeugdige.

# Bijvangst

- Onmisbare bijvangst die niet wordt gemonitord, wordt bijgehouden door procesbegeleiders. Denk hierbij aan opbrengsten voor jeugdigen en ouders
- Wat leverde het voor het gezin/jeugdige op, wat moet worden aangescherpt/verbeterd, wat zijn ideeën/  
/verbeterpunten vanuit of verwijzers, aanbieders, jezelf, etc.

# Intervisie en kerngroep

- Werkwijze
- Aanmeldingen
- Proces (extra processtap)
- Doorontwikkeling
- Aanpassen van de draaiboeken
- Communicatie

Albert Einstein heeft gezegd: “Iedereen is een genie, maar als je een vis beoordeeld op zijn vermogen om in een boom te klimmen, al hij zijn hele leven denken dat hij dom is. “



# Succesfactor professionals die voelen dat dit nodig is



> EINDE

[l.imming@emmen.nl](mailto:l.imming@emmen.nl)

